

Pārbaudes lapā Nr.1 iekļauto kvalitātes kritēriju vērtēšanas procedūra

Nr.*	Kvalitātes kritēriji*	Procedūra	Informācijas avots
1.	Piesaistītā darbinieka izglītība	<p>Jāizvērtē projekta iesnieguma 3.2.sadaļā un PIV pievienotajos dokumentos (darbinieka CV, izglītību apliecinājošu dokumentu kopijas) norādītā informācija:</p> <p>1) vai sakrīt informācija par piesaistāmo darbinieku (vārds, uzvārds, personas kods)</p> <p>2) par darbinieka izglītību.</p> <p>Ja piesaistāmajam darbiniekam ir norādīts doktora grāds vai tam pielīdzināms grāds, tad tiek piešķirts vērtējums 35 punkti. Ja ir norādīts, ka piesaistāmais darbinieks studē doktorantūrā vai tai pielīdzināmā mācību programmā, tad tiek piešķirts vērtējums 25 punkti.</p> <p>Ja piesaistāmajam darbiniekam ir norādīts maģistra grāds vai tam pielīdzināms grāds, tad tiek piešķirts vērtējums 15 punkti.</p> <p>Ja projektā paredzēts piesaistīt divus vai vairākus darbiniekus, tad katram darbiniekam piešķir viņa izglītības līmenim atbilstošo punktu skaitu. Katram darbiniekam piešķirto punktu skaitu jāieraksta pārbaudes lapas ailē „Piezīmes”.</p> <p>Iegūtos punktus summē un izdala ar piesaistāmo darbinieku skaitu. Iegūto rezultātu - piešķirto punktu skaitu ieraksta pārbaudes lapas ailē “Vērtējums”.</p>	<p>1) PIV;</p> <p>2) Piesaistāmā darbinieka CV;</p> <p>3) Izglītības dokumentu kopijas</p>
2.	Piesaistītā darbinieka darba pieredze	Jāizvērtē projekta iesnieguma 3.2.sadaļā un PIV pievienotajos	1.PIV;

	attiecīgajā jomā	<p>dokumentos (darbinieka CV) norādītā informācija: 1) vai sakrīt informācija par piesaistāmo darbinieku (vārds, uzvārds, personas kods) 2) piesaistītā darbinieka darba pieredze attiecīgajā jomā..</p> <p>Ja piesaistāmajam darbiniekam ir vismaz 5 gadu pieredze pētniecībā, jaunu produktu izstrādē un attīstībā, tad tiek piešķirts vērtējums 35 punkti. Ja piesaistāmajam darbiniekam ir vismaz 5 gadu pieredze ražošanā, tad tiek piešķirts vērtējums 25 punkti.</p> <p>Ja projektā paredzēts piesaistīt divus vai vairākus darbiniekus, tad katram darbiniekam piešķir viņa darba pieredzei atbilstošo punktu skaitu. Katram darbiniekam piešķirto punktu skaitu jāieraksta pārbaudes lapas ailē „Piezīmes”.</p> <p>Iegūtos punktus summē un izdala ar piesaistāmo darbinieku skaitu. Iegūto rezultātu - piešķirto punktu skaitu ieraksta pārbaudes lapas ailē “Vērtējums”.</p>	2) Piesaistāmā darbinieka CV
3.	<p>Horizontālā prioritāte “Makroekonomiskā stabilitāte” Pieprasītā atbalsta intensitāte: samazinot intensitāti par 1 procentpunktu tiek saņemts novērtējums - 1 punkts</p>	<p>PIV 4.2.sadaļā jāpārbauda, kāda ir projekta iesniedzēja pieprasītā atbalsta intensitāte. Pieprasīto atbalsta intensitāti jāieraksta pārbaudes lapas ailē „Piezīmes”.</p> <p>Atbilstoši pieprasītajai atbalsta intensitātei jāpiešķir vērtējums (7. pielikums):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ja projekta iesniedzēja pieprasītā atbalsta intensitāte ir no 22% līdz 40%, tad jānosaka par cik pilniem procentpunktiem ir samazināta atbalsta intensitāte attiecībā pret maksimālo atbalsta intensitāti - 40%, - bet 50%, ja projekts tiek īstenots ārpus Rīgas un Ādažu, Babītes, Baldones, Carnikavas, Garkalnes, Krimuldas, Ķekavas, Mālpils, Mārupes, Olaines, Salaspils, Saulkrastu, Siguldas, Stopiņu novadiem. 	<p>1.PIV; 2. Metodikas 7.pielikums „Vērtējuma tabula atbilstoši pieprasītajai atbalsta intensitātei”.</p>

		<p>Attiecīgi par cik pilniem procentpunktiem tiek samazināta atbalsta intensitāte, tik punktu vērtējums tiek piešķirts;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ja projekta iesniedzēja pieprasītā atbalsta intensitāte ir no 0% līdz 22% (no 0% līdz 32%, ja projekts tiek īstenots ārpus Rīgas un Ādažu, Babītes, Baldones, Carnikavas, Garkalnes, Krimuldas, Ķekavas, Mālpils, Mārupes, Olaines, Salaspils, Saulkrastu, Siguldas, Stopiņu novadiem), tad jāpiešķir vērtējums 18 punkti; - ja projekta iesniedzējs PIV 4.2.sadaļā nav norādījis pieprasīto atbalsta intensitāti, tad jāpiešķir vērtējums 0 punkti un pārbaudes lapas ailē „Piezīmēs” jānorāda, ka pieprasītā atbalsta intensitāte nav norādīta; - ja pieprasītā atbalsta intensitāte pārsniedz maksimāli pieļaujamo, tad jāpiešķir vērtējumu 0 punkti. <p>Piešķirto punktu skaitu ieraksta pārbaudes lapas ailē “Vērtējums”.</p>	
--	--	--	--

* Kritērija numurs un nosaukums atbilstoši MK noteikumu 5. pielikumam.

Saskaņots ar Ekonomikas ministriju 2008.gada vēstule Nr.